

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Филиала «Пласформ Амбалаж Санайи ве Тиджарет АШ» СЭЗ «Бишкек» (далее ФАО «Пласформ») считают, что обеспечение социальной ответственности и этичности деятельности в соответствии с законодательством тех стран, в которых мы работаем, является основой нашего долгосрочного успеха.

Это означает в том числе, что ФАО «Пласформ» устанавливает справедливые трудовые отношения, обеспечивает безопасность на рабочем месте, поддерживает и поощряет экологическую ответственность и всецело соблюдает действующее законодательство. Компания ожидает, что ее интересы и интересы поставщиков будут полностью совпадать в этих фундаментальных аспектах.

Настоящий Кодекс поведения поставщика применяется ко всем физическим и юридическим лицам, которые продают товары или услуги любого типа ФАО «Пласформ» или любому из ее дочерних предприятий (каждое из таких лиц – «поставщик»), и обобщает стандарты, которым они должны следовать в своей повседневной деятельности в качестве поставщика ФАО «Пласформ».

ФАО «Пласформ» рассматривает сотрудничество с учреждениями своей системы поставок как неотъемлемую часть успеха и поэтому стремится к взаимодействию со своими поставщиками в качестве единой команды. Выбор поставщиков ФАО «Пласформ» основывается не только на качестве и конкурентоспособности продукции и услуг, но и на соблюдении приемлемых социальных, этических и экологических принципов, что является необходимым условием для получения статуса поставщика и развития долгосрочных деловых отношений с Компанией. Любое нарушение настоящего Кодекса поведения поставщика может поставить под угрозу деловые отношения поставщика с ФАО «Пласформ» вплоть до прекращения этих отношений.

Каждый поставщик должен соблюдать все применимые законы (включая, без ограничений, законы, касающиеся борьбы с коррупцией и конкуренции), а также принципы, изложенные в Кодексе поведения компании и в настоящем Кодексе поведения поставщика. Кроме того, все поставщики должны предоставлять Компании соответствующую информацию или предпринимать другие действия, необходимые для выполнения Компанией своих обязательств по отчетности, обнародованию информации и других юридических обязательств.

Все поставщики, ведущие дела с ФАО «Пласформ», соглашаются с содержанием настоящего Кодекса поведения поставщика и принимают его, и это согласие и принятие подтверждается продолжением сотрудничества поставщика с ФАО «Пласформ».

ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА ПОСТАВЩИКА

Все поставщики обязаны соблюдать следующие принципы.

I. ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

1.1. Детский труд

Поставщики не имеют права использовать детский труд. Термин «ребенок» относится к лицам моложе 15 лет или еще не достигшим возраста завершения обязательного образования в зависимости от того, какой из этих возрастных пределов выше.

Мы ожидаем, что при ведении бизнеса наши Поставщики не будут использовать труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен найм привлечение сотрудников, а также не будут мириться с физическим или иным незаконным злоупотреблением правом или притеснением работников в любом из видов деятельности Поставщиков.

1.2. Принудительный труд, торговля людьми и рабство

Поставщики не могут использовать принудительный труд или участвовать в любой форме торговли людьми, будь то с применением силы, мошенничества или принуждения. Все формы подневольного труда и рабства, равно как и любой принудительный труд или торговля людьми в целях сексуальной эксплуатации и любые формы коммерческих сексуальных услуг, строго запрещены.

Мы ожидаем, что наши Поставщики не будут удерживать кого-либо в рабстве или подневольном состоянии, не использовать принудительный, кабальный или насильственный труд, или заниматься какой-либо формой торговли людьми

1.3. Условия труда

Трудоустройство должно осуществляться на добровольной и свободной основе. Мы ожидаем, что наши Поставщики будут оценивать своих сотрудников и подрядчиков исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

Компания ожидает, что все поставщики, а также агентства по найму персонала, услугами которых пользуются поставщики, должны удостовериться в законном праве всех лиц на трудоустройство и не использовать какие-либо формы тюремного, кабального, принудительного, недобровольного или рабского труда.

Недобровольный труд включает перевозку, укрывательство, вербовку, передачу, получение или наем людей на работу путем угроз, силы, принуждения, похищения, мошенничества или выплаты денежных средств любому лицу, контролирующему других лиц в целях их эксплуатации.

Поставщик не должен требовать от сотрудников вносить депозиты, отдавать документы, удостоверяющие личность, или платить сборы за прием на работу.

1.4. Заработная плата и часы работы

Каждый поставщик должен обеспечить, чтобы все его работники получали по меньшей мере предусмотренную законом минимальную заработную плату и льготы. Условия труда, продолжительность рабочего дня и компенсация должны быть справедливыми и соответствовать законам, стандартам и практике, применимым в тех странах, где работает поставщик.

Поставщики должны вести необходимую официальную документацию, подтверждающую возраст, размер заработной платы и количество отработанных часов работника. Компания оставляет за собой право при необходимости ознакомиться с данной документацией.

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут выплачивать своим работникам справедливое и конкурентоспособное вознаграждение в полном соответствии с применимым законодательством, а также будут предлагать им возможности развития навыков и возможностей

1.5. Свобода ассоциации

Все поставщики должны разрешать работникам вступать в ассоциации и вести коллективные переговоры в соответствии с местным законодательством без какого-либо вмешательства, дискриминации, репрессий или преследований.

Поставщик должен уважать право работников определить третье лицо для представления своих интересов и ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим в отношении такого Поставщика законодательством.

1.6. Безопасность и гигиена труда

Безопасность и гигиена труда являются одним из основных прав работников. Все поставщики должны обеспечивать и поддерживать безопасные условия труда в соответствии со всеми применимыми законами.

Мы ожидаем, что наши Поставщики обеспечат своих работников безопасным рабочим местом, а также внедрят процедуры, способствующие минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью.

1.7. Отказ от дискриминации

Все поставщики должны обращаться со своими работниками справедливо, без какой-либо дискриминации, гарантируя равные возможности и воздерживаясь от применения политики, направленной или косвенно приводящей к дискриминации в отношении них на любых основаниях, включая, в частности, расу, пол, сексуальную ориентацию, социальный и личный статус, состояние здоровья, инвалидность, возраст, гражданство, вероисповедание или личные убеждения (в соответствии с действующим законодательством).

Мы ожидаем, что наши Поставщики будут оценивать своих сотрудников и подрядчиков исходя из их способности исполнять вверенную им работу, а не на основании их физических и/или личных качеств или убеждений, реализуя принцип исключения дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религиозных взглядов, политических убеждений, национального происхождения или сексуальной ориентации.

II. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Для минимизации воздействия производственных процессов и продукции на окружающую среду все поставщики должны:

1. прилагать все усилия для оптимизации использования ресурсов и минимизации выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов;
2. проектировать и разрабатывать продукты с учетом их воздействия на окружающую среду и потенциала для их повторного использования, и переработки;
3. надлежащим образом управлять обработкой и удалением отходов в соответствии с применимым законодательством;
4. избегать использования потенциально опасных веществ (как это определено применимым законодательством); и
5. применять логистическую политику, учитывающую воздействие на окружающую среду.

Мы ожидаем от наших Поставщиков такого ведения бизнеса, который обеспечивает:

1. организацию экологически безопасных производственных процессов;
2. обеспечение экологической совместимости всех производств;
3. предупреждение негативного антропогенного воздействия на природу в процессе производства, потребления и утилизации выпускаемой продукции;
4. получение максимального результата при минимальном ущербе для окружающей среды;
5. превращение экологических ограничений в новые возможности роста производственной деятельности;
6. создание и внедрение малоотходных технологий;
7. обеспечивают стимулирование природоохранных инициатив, снижающих издержки или способствующих росту доходов

Мы ожидаем от наших Поставщиков стремления к обновлению продукции исходя из спроса и создания «зеленого» имиджа предприятия в глазах общественности.

Нашим поставщикам ФАО «Пласформ» настоятельно рекомендует использовать систему экологического регулирования, соответствующую международным стандартам (т. е. ИСО 14001). А также соответствовал требованиям экологической сертификации на уровне внутреннего законодательства.

III. ТОРГОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ/ЭКСПОРТНЫЙ КОНТРОЛЬ

Все поставщики несут прямую или косвенную ответственность за импорт и экспорт товаров, продаваемых ФАО «Пласформ», и должны знать и соблюдать все применимые законы, регулирующие международную торговлю.

Соответственно поставщики должны, помимо прочего, представлять точную информацию для таможенных деклараций, не допуская каких-либо искажений данных о стоимости или характере товаров, ответственность за которые может понести ФАО «Пласформ», и получать все необходимые лицензии, одобрения и другие разрешения (или содействовать их получению).

Также мы ожидаем от наших Поставщиков такого ведения бизнеса при котором обеспечивается комплекс мер, направленных на то, чтобы экспорт/импорт материалов, оборудования, технологий и услуг осуществлялись ответственно при неукоснительном

соблюдении, как национального, так международного права.

IV. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

4.1. Незаконные выплаты

Любые формы взяточничества, «откатов» или незаконных выплат (наличными или в виде ценных вещей) государственным служащим, сотрудникам Компании или другим третьим лицам с целью получения несправедливого или неправомерного преимущества строго запрещены. В частности, всем поставщикам и их сотрудникам, агентам или представителям запрещается прямо или косвенно принимать, вымогать, предлагать или давать взятки, или предоставлять любые другие ценные предметы (включая подарки или вознаграждения, за исключением промышленных товаров, имеющих скромную материальную стоимость) любому сотруднику Компании или третьей стороне.

В целях реализации этого требования Компании применяет подход “нулевой толерантности” к взяточничеству. Поставщики должны соблюдать все применимые законы о запрете взяточничества в отношении государственных служащих или частных лиц. Поставщики должны соблюдать Кодекс делового поведения Компании. В любой сделке, в которой поставщик выступает в качестве поставщика Компании, или которая каким-либо образом имеет отношение Компании, Поставщик не имеет права передавать прямым или косвенным образом какие-либо материальные или иные ценности какому-либо государственному служащему, сотруднику у государственного органа или компании, имеющей государственное участие, или политической партии для того, чтобы получить какие-либо льготы или преимущества. Поставщики обязаны хранить письменную отчетность обо всех платежах (включая все подарки, приглашения в ресторан и на развлекательные мероприятия или что-либо другое, имеющее ценность), которые были сделаны от имени Компании, и/или из средств, предоставленных Компанией. Поставщики обязаны предоставлять по требованию Компании копию этой отчетности. Для взаимодействия с третьими лицами, которые могут представлять интересы Компании перед должностными лицами органов государственной власти, должны быть проведены меры контроля, предусмотренные Руководством по Антикоррупционной политике

4.2. Подарки, приглашения на внерабочие мероприятия

Сотрудникам ФАО «Пласформ» запрещается принимать от Поставщиков какие-либо подарки, кроме принятых в деловой практике знаков внимания, что является разумным и приемлемым при определенных обстоятельствах. Допускается принимать приглашения в ресторан во время деловых встреч и недорогие знаки внимания, но Поставщики не должны предлагать сотрудникам ФАО «Пласформ» дорогие подарки, приглашения в ресторан или на развлекательные мероприятия, что может выглядеть как оказание ненадлежащего воздействия.

Запрещается принимать подарки в виде денег и их эквивалентов, такие как, например, подарочные сертификаты. Подарки и развлечения для Поставщиков должны основываться на деловых интересах Компании и должны быть разумными и приемлемыми при данных обстоятельствах. Сотрудники Компании должны всегда принимать во внимание и учитывать внутренние правила наших Поставщиков относительно принятия подарков и развлечений.

4.3. Конфликт интересов

Все поставщики должны сообщать о любых фактических или потенциальных конфликтах

интересов и обсуждать их с руководством Компании. Любая деятельность, которая была одобрена, несмотря на действительный или кажущийся конфликт, должна быть задокументирована.

Сотрудники ФАО «Пласформ» должны всегда сотрудничать с Поставщиками, которые ведут или стремятся вести бизнес с ФАО «Пласформ» абсолютно открыто и добросовестно, основываясь на отсутствии предоставления каких-либо преференций для сотрудников или их друзей, или семей. Соответственно, сотрудники не должны иметь каких-либо отношений финансового или иного характера с поставщиком, которые могут противоречить обязательству сотрудника действовать в интересах Компании.

Например, поставщики не должны нанимать на работу или производить выплаты любому сотруднику в течение всего срока взаимоотношений между Поставщиком и Компанией. Дружеские отношения за рамками рабочего взаимодействия неизбежны и вполне приемлемы, но Поставщики должны обеспечить, чтобы никакие личные отношения не использовались для того, чтобы влиять на принятие решений сотрудниками ФАО «Пласформ». Если сотрудник поставщика состоит в родственных связях с сотрудником ФАО «Пласформ», или если Поставщик имеет какие-либо другие отношения с сотрудником ФАО «Пласформ», которые могут создавать конфликт интересов, Поставщик обязан сообщить об этом факте ФАО «Пласформ», или принять необходимые меры для того, чтобы это сделал сотрудник «ФАО Пласформ».

4.4. Добросовестная конкуренция

Все поставщики должны вести свою деятельность в соответствии с принципами добросовестной конкуренции, действующим антимонопольным законодательством и законодательством о конкуренции.

4.5. Борьба с отмыванием денег

Поставщики не имеют права заниматься или иным образом участвовать в любой деятельности, которая связана с отмыванием денег или которая может привести к нему, и должны строго соблюдать применимые законы о борьбе с отмыванием денег.

V. ТОЧНЫЙ ФИНАСОВЫЙ УЧЕТ

Все поставщики предоставляют Компании точные и полные счета-фактуры и другую документацию по сделкам и не участвуют в каких-либо действиях или бездействии (и не содействуют им), которые могут привести к любому виду неточностям и неполноте бухгалтерских книг и учетной документации Компании. Помимо прочего, скидки, льготы и другие квоты, право на которые было заработано или предусмотрено изначально, предоставляются Компании в полном объеме и в течение соответствующего периода, если иное не оговорено в условиях действующего соглашения с Компанией. Кроме того, величина и дата вступления в силу любого повышения цен должны соответствовать условиям и ограничениям, если таковые имеются, изложенным в соответствующем соглашении с Компанией.

Затраты, гонорары и расходы, подлежащие оплате со стороны Компании, должны быть четко и точно прописаны, и начислены.

И Поставщик, и ФАО «Пласформ» должны вести достоверную отчетность по всем вопросам, касающимся деловых отношений поставщика и ФАО «Пласформ». Это включает надлежащую отчетность обо всех совершенных сделках, расходах и платежах. Если

Поставщики выставляют Компании счета на оплату из расчета почасовой ставки сотрудника Поставщика, отчетность о затраченном времени должна быть полной и точной. Поставщики не должны задерживать выставление счетов, или еще каким-либо образом способствовать отнесению расходов к другому отчетному периоду.

VI. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

6.1. Интеллектуальная собственность

Все поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности и защищать всю информацию Компании, включая ноу-хау, коммерческие тайны, финансовую информацию, планы разработки новых продуктов или услуг и другую конфиденциальную информацию Компании, а также информацию личного характера, и предоставлять доступ к такой информации только тем поставщикам, которые имеют законную деловую потребность в ней, в тех случаях, когда это разрешено действующим законодательством.

Поставщики обязаны обеспечить защиту конфиденциальной информации ФАО «Пласформ». Поставщики, которые получили доступ к конфиденциальной информации в процессе деловых отношений, не должны распространять эту информацию с кем-либо, если они не получили на, то разрешения от ФАО «Пласформ». Поставщики не должны осуществлять сделки с ценными бумагами Компании, или содействовать тому, чтобы это делали другие, на основе конфиденциальной информации, полученной от ФАО «Пласформ». Если поставщик считает, что он получил доступ к конфиденциальной информации ФАО «Пласформ» по ошибке, поставщик должен немедленно сообщить об этом сотруднику Компании, через которого он осуществляет контакт с Компанией, и воздержаться от дальнейшего распространения информации.

Поставщик также не должен делиться с ФАО «Пласформ» информацией, касающейся какой-либо другой компании, если поставщик по условиям контракта или вследствие требования законодательства обязан не раскрывать данную информацию.

6.2. Требования в области защиты персональных данных

В целях настоящего Кодекса в работе с Поставщиками под персональными данными понимается любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации субъекту персональных данных (физическому лицу), в том числе его фамилия, имя, отчество, пол, гражданство, паспортные данные, контактные телефоны, любая другая информация.

Поставщик обязуются не разглашать и не раскрывать третьим лицам любую информацию, содержащую персональные данные и полученную им от ФАО «Пласформ», ее работников, агентов, подрядчиков и представителей для исполнения принятых на себя договорных обязательств, и не использовать ее в каких-либо целях иначе, нежели в целях надлежащего выполнения таких договорных обязательств, без получения на это предварительного письменного согласия ФАО «Пласформ» или соответствующего субъекта персональных данных, как в течение всего срока исполнения принятых на себя договорных обязательств, так и после окончания этого срока действия, а так же обеспечить такое неразглашение и неиспользование информации его работниками, агентами, подрядчиками и представителями в течение вышеуказанного срока. Для этих целей Поставщик обязан ограничить со своей стороны круг лиц, имеющих доступ к такой информации, теми лицами, которым такая информация необходима для надлежащего исполнения принятых Поставщиком на себя обязательств.

Поставщик обязуется соблюдать все требования законодательства в области персональных

данных, а также законодательства об информации, информационных технологиях и о защите информации, в отношении любой информации, полученной от ФАО Пласформ, ее работников, представителей и содержащей персональные данные.

Поставщик подтверждает, что любые передаваемые ФАО Пласформ персональные данные получены Поставщиком законными способами, цели сбора персональных данных соответствуют законодательству в области персональных данных, Поставщик имеет необходимые согласия на передачу таких персональных данных в адрес ФАО Пласформ и третьих лиц, в том числе контрагентов ФАО Пласформ во исполнение договорных обязательств. ФАО Пласформ оставляет за собой право проверять предоставленную информацию.

Поставщик обязан немедленно уведомлять ФАО Пласформ в письменном виде о факте обнаружения любого несанкционированного использования или раскрытия информации, содержащей персональные данные и предоставленной ФАО «Пласформ», а также предпринять разумные меры для восстановления владения информацией и предотвращения дальнейших несанкционированных действий.

VII. ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ.

Все Поставщики, как ожидается, будут оказывать содействие ФАО «Пласформ» в обеспечении соблюдения настоящего Кодекса поведения поставщика и нести ответственность за доведение принципов, содержащихся в настоящем Кодексе поведения поставщика, до сведения своих сотрудников, дочерних компаний, филиалов и субподрядчиков.

ФАО «Пласформ» стремится развивать долгосрочные партнерские отношения со своими Поставщиками за счет использования специальных инструментов и регулярного проведения семинаров, направленных на достижение слаженной интеграции между соответствующими деловыми кругами и процессами и совместную работу по удовлетворению ожиданий участников рынка.

Компания стремится оказывать поддержку малым и местным поставщикам и предприятиям, принадлежащим меньшинствам.

VIII. КОНТРОЛЬ И КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ

ФАО «Пласформ» контролирует соблюдение положений настоящего Кодекса поведения поставщика всеми Поставщиками.

Соответственно ФАО «Пласформ» оставляет за собой право запрашивать у Поставщиков соответствующую документацию и проводить аудит на месте.

Компания:

- может потребовать от любого поставщика, который существенно нарушает основные принципы Кодекса поведения компании или настоящего Кодекса поведения поставщика, реализовать приемлемый план действий для приведения своей деятельности в соответствие с ними; и
- оставляет за собой право прекратить деловые отношения с любым поставщиком, который не желает или не может привести свою деятельность в соответствие с требованиями Компании.

8.1. Тренинги и квалификация.

У Поставщика должна быть обучающая программа, которая позволит получить определенный уровень знаний, навыков и способностей руководителям и работникам для выполнения данных требований.

8.2. Непрерывное совершенствование

Поставщики должны непрерывно совершенствовать области, которые рассматриваются в данном Кодексе, путем установления производственных нормативов, выполнения планов по внедрению и принятию необходимых мер по устранению нарушений, выявленных при внешнем или внутреннем контроле, инспекциях и проверках со стороны руководства

8.3. Сообщения о нарушениях

Поставщики несут ответственность за информирование ФАО «Пласформ» о предполагаемых нарушениях законодательства и настоящего Кодекса поведения поставщика.

Поставщик обязан сообщать в ФАО «Пласформ» обо всех известных ему случаях незаконных или несоответствующих требованиям настоящего Кодекса, а также Политик и Процедур ФАО «Пласформ» действиях сотрудников или любых уполномоченных представителей ФАО «Пласформ».

ФАО «Пласформ» будет признательна всем своим Поставщикам, за любые сообщения о возникновении ситуаций, нарушающих этические и любые иные требования ФАО «Пласформ». Все указанные сообщения будут должным образом рассмотрены в ФАО «Пласформ». На первоначальном этапе рассмотрение может осуществляться руководителем сотрудника или уполномоченным должностным лицом по контролю за соблюдением требований настоящего Кодекса, если сообщение поступило по электронной почте – compliance@plasform.kg

Поставщик может связаться с руководителем такого сотрудника или написать сообщение по электронному адресу compliance@plasform.kg. ФАО «Пласформ» гарантирует, что данное открытое сообщение о нарушениях и/или потенциальных нарушениях не окажет негативного влияния на деловые взаимоотношения ФАО «Пласформ» с Поставщиком.

ФАО «Пласформ» не допускает какого-либо негативного влияния со стороны наших сотрудников в адрес Поставщиков, направивших информацию о нарушениях или оказывающих содействие в расследовании.

8.4. Демонстрация соответствия требованиям Кодексу поведения поставщика

По запросу и в соответствии с требованиями ФАО «Пласформ» Поставщик должен быть готов продемонстрировать свое соответствие Кодексу поведения поставщика.

Мы полагаем, что наши Поставщики разрабатывают и внедряют соответствующие внутренние бизнес-процессы, чтобы обеспечить соблюдение Кодекса поведения поставщика.

ФАО «Пласформ» может привлечь независимых третьих лиц для оценки соответствия поставщиков требованиям Кодексу поведения поставщика, данная оценка включает в себя

конфиденциальные интервью с сотрудниками/подрядчиками, привлекаемыми поставщиками.

При выявлении каких-либо действий со стороны Поставщика, не соответствующих Кодексу поведения поставщика ФАО «Пласформ» ожидает от такого Поставщика реализацию необходимых корректирующих действий.

ФАО «Пласформ» оставляет за собой право расторгнуть договор с любым Поставщиком, который не будет соответствовать требованиям Кодекса поведения поставщика.

8.5. Интеграция положений Кодекса в договорную практику ФАО «Пласформ»

Требования, изложенные в настоящем Кодексе, являются дополнением к соответствующему договору и его неотъемлемой частью.

ФАО «Пласформ» оставляет за собой право на приостановку и расторжение Договора с Поставщиком при появлении подтвержденных свидетельств систематического нарушения последним своих обязательств, изложенных в данном Кодексе и игнорировании принципов охраны окружающей среды, приоритетность которых признана мировым сообществом, требований в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и других видов технической безопасности.

8.6. Заключительные положения

Кодекс поведения поставщика подлежит пересмотру, корректировке, совершенствованию при изменении приоритетов развития, условий деятельности ФАО «Пласформ» в соответствии с требованиями корпоративной социальной ответственности.

Настоящий Кодекс утверждается приказом Генерального директора ФАО «Пласформ», вступает в силу в указанный в приказе срок и размещается в открытом доступе в сети интернет на официальном сайте ФАО «Пласформ». Изменения в Кодекс могут вноситься приказами Генерального директора ФАО «Пласформ». Кодекс хранится в месте нахождения ФАО «Пласформ».